



## สรุปรายงาน

### การรับฟังความคิดเห็น

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(การดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

---

โดย คณะกรรมการดำเนินการจัดการประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖



# สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

## จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็น

รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,950 คน แบ่งเป็นออนไลน์ 699 คน / ออนไลน์ 1,251 คน

ครั้งที่	วันที่	ออนไลน์	ออนไลน	ยอดรวม
1	28 พฤศจิกายน 2565	199	404	603 คน
2	30 พฤศจิกายน 2565	152	291	443 คน
3	18 มกราคม 2566	146	494	640 คน
4	9 กุมภาพันธ์ 2566	202	62	264 คน
<b>รวม</b>		<b>699</b>	<b>1,251</b>	<b>1,950 คน</b>

### จำแนกประเภท เรียงลำดับเข้าร่วม จากมากที่สุด - น้อยที่สุด

1. พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	623 คน
2. พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	315 คน
3. บัณฑิต	304 คน
4. ลูกจ้างชั่วคราว	210 คน
5. ข้าราชการ (สายสนับสนุน)	179 คน
6. ไม่ระบุสถานะ	109 คน
7. บุคคลภายนอก	105 คน
8. ข้าราชการ (สายวิชาการ)	80 คน
9. พนักงานราชการ	20 คน
10. พนักงานจ้างตามภารกิจ	3 คน
11. ลูกจ้างประจำ	2 คน

### หน่วยงานที่มีผู้เข้าร่วมมากที่สุด

ครั้งที่ 1	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	119 คน
ครั้งที่ 2	คณะนิติศาสตร์	44 คน
ครั้งที่ 3	คณะศึกษาศาสตร์	91 คน
ครั้งที่ 4	คณะนิติศาสตร์	43 คน



สแกนคิวอาร์โค้ด  
สรุปรายงานผู้เข้าร่วม  
การประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ

## การแสดงความเห็นรายมาตรา

ช่องทางในการเข้าร่วมแสดงความเห็น

- เว็บไซต์ [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th)
- การประชุมรับฟังความคิดเห็น (จำนวน 4 ครั้ง)

ร่าง พ.ร.บ.ฯ 92 มาตรา

- แสดงความคิดเห็น 28 มาตรา
- ไม่แสดงความเห็น 64 มาตรา

## (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

ร่าง พ.ร.บ.ฯ	แสดงความเห็น (จำนวน)	แสดงความเห็น (รายมาตรา)
บทนำ (มาตรา 1-6)	1 มาตรา	มาตรา 4
หมวด 1 บททั่วไป (มาตรา 7-19)	5 มาตรา	มาตรา 8 10 13 14 15
หมวด 2 การดำเนินการ (มาตรา 20-48)	14 มาตรา	มาตรา 20 21 22 24 28 29 32 34 35 37 38 40 41 43
หมวด 3 ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา 49-53)	ไม่มี	-
หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา 54-58)	ไม่มี	-
หมวด 5 กำกับและดูแล (มาตรา 59-60)	ไม่มี	-
หมวด 6 ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา 61-66)	1 มาตรา	มาตรา 62
หมวด 7 ปรัชญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา 67-74)	ไม่มี	-
หมวด 8 บทกำหนดโทษ (มาตรา 75-76)	ไม่มี	-
บทเฉพาะกาล (มาตรา 77-92)	7 มาตรา	มาตรา 78 81 82 86 87 88 90

มีการแสดงความเห็น รวมจำนวน 28 มาตรา

### ประเด็นที่ได้รับความสนใจ

- โครงสร้างการบริหารจัดการ (การยุบ รวมหน่วยงาน)
- เงินเดือน สวัสดิการ ค่าตอบแทน
- การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ประสิทธิภาพขององค์กร
- งบประมาณการบริหารจัดการ
- โอกาสก้าวหน้าตามสายงาน
- สัดส่วนจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่ของอธิการบดีและนายกสภามหาวิทยาลัย
- มาตรา 13 ทickerมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ

หมวด 2 การดำเนินการ (มาตรา 20-48)  
มีผู้เข้าร่วมแสดงความเห็นมากที่สุด จำนวน 14 มาตรา



สแกนคิวอาร์โค้ด  
สรุปรายงาน  
ผลการรับฟังความคิดเห็นฯ



## สรุปรายงาน

การรับฟังความคิดเห็น(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(การดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

---

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนี้

### ๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เว็บไซต์ [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th)

๑.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์

๑.๒.๑ ผู้เข้าร่วมจากประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิต

๑.๒.๒ ผู้เข้าร่วมจากประชาคมภายนอก ได้แก่ บุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ศิษย์เก่า ผู้ประกอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

### ๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ดังนี้

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ออกประกาศคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๒.๑ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๒๕๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ ร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๒๕๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการประชาสัมพันธ์และ ประชาพิจารณ์การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งแบ่งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

๒.๓.๑ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๗๙๔/๒๕๖๕ เรื่อง คณะอนุกรรมการจัดการประชาสัมพันธ์ และประชาพิจารณ์ การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓.๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๓๐๑๔ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฝ่ายพัฒนาข้อมูลการดำเนินงานการจัดการประชาสัมพันธ์และประชาพิจารณ์ การปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการจัดการประชาสัมพันธ์และประชาพิจารณ์การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นของประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนประชาคมภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... โดยมีการรับฟังความคิดเห็นฯ ดังนี้

๑. รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th) เรื่อง “การแสดงความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมแสดงความ คิดเห็น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑ คน แบ่งเป็นกลุ่มบุคคลภายใน จำนวน ๓๖ คน และบุคคลภายนอก จำนวน ๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

## ๒. รับฟังความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็น ทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๒.๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วม จำนวน ๖๐๓ คน

๒.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง SC๓-๔๑๐ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วม จำนวน ๔๔๓ คน

๒.๓ การประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสิขาลัย ชั้น ๓ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วม จำนวน ๖๔๐ คน

๒.๔ การประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทรงคุณ อุตสาหกรรม ชั้น ๒ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ บุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ศิษย์เก่า สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน ๒๖๔ คน

### ๓. จำนวนและประเภทผู้เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และนิสิต ตลอดจนประชาคมภายนอก ได้แก่ บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ศิษย์เก่า สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น โดยมีรายละเอียดจำนวนและประเภทผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th)

ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๑ คน แบ่งเป็น บุคคลภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๖ คน และ บุคคลภายนอก จำนวน ๕ คน รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ บุคคลภายใน (มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)

จำนวนผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น	๓๖	คน
แบ่งเป็น		
- ข้าราชการ	๒	คน
- พนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทวิชาการ)	๒๒	คน
- พนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทสนับสนุน)	๔	คน
- พนักงานราชการ	๒	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	คน
- ลูกจ้างประจำ	๐	คน
- ลูกจ้างชั่วคราว	๖	คน
- นิสิต	๐	คน

๓.๑.๒ บุคคลภายนอก

จำนวนผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น	๕	คน
แบ่งเป็น		
- บุคคลภายนอก (ภาครัฐ)	๐	คน
- บุคคลภายนอก (ภาคเอกชน)	๐	คน
- บุคคลภายนอก (ภาคประชาสังคม)	๐	คน
- ศิษย์เก่า	๔	คน
- บุคคลทั่วไป	๑	คน

๓.๒ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการประชุมรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๔ ครั้ง

ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๙๕๐ คน

แบ่งเป็นออนไลน์ ๖๙๙ คน ออนไลน์ ๑,๒๕๑ คน รายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิต เข้าร่วมจำนวน ๖๐๓ คน แบ่งเป็นรูปแบบออนไลน์ ๑๙๙ คน รูปแบบออนไลน์ ๔๐๔ คน

ที่	ประเภท	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		ออนไลน์	ออนไลน์	รวม
๑	ข้าราชการ (วิชาการ)	๗	๒๖	๓๓
๒	ข้าราชการ (บริหาร, วิชาชีพ/เชี่ยวชาญเฉพาะ)	๑๔	๔๕	๕๙
๓	พนักงานวิชาการ	๑๕	๑๒๓	๑๓๘
๔	พนักงานปฏิบัติการ	๔๖	๑๔๑	๑๘๗
๕	พนักงานราชการ	๒	๓	๕
๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๔	๓๔	๔๘
๗	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑
๙	นิสิต	๑๐๑	-	๑๐๑
๑๐	ไม่ระบุ	-	๓๐	
		๑๙๙	๔๐๔	๖๐๓

๓.๒.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง SC๓-๔๑๐ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วม จำนวน ๔๔๓ คน แบ่งเป็นรูปแบบออนไลน์ ๑๕๒ คน รูปแบบออนไลน์ ๒๙๑ คน

ที่	ประเภท	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		ออนไลน์	ออนไลน์	รวม
๑	ข้าราชการ (วิชาการ)	๑	๑๔	๑๕
๒	ข้าราชการ (บริหาร, วิชาชีพ/เชี่ยวชาญเฉพาะ)	๙	๓๔	๔๓
๓	พนักงานวิชาการ	๕	๓๔	๓๙
๔	พนักงานปฏิบัติการ	๔๓	๑๒๖	๑๖๙
๕	พนักงานราชการ	๒	๔	๖
๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑	๓๕	๔๖
๗	ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-
๙	นิสิต	๘๑	๒๔	๑๐๕
๑๐	ไม่ระบุ	-	๒๐	๒๐
		๑๕๒	๒๙๑	๔๔๓



๓.๒.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสิขาลัย ชั้น ๓ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วม จำนวน ๖๔๐ คน แบ่งเป็นรูปแบบออนไลน์ ๑๔๖ คน รูปแบบออนไลน์ ๔๙๔ คน

ที่	ประเภท	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		ออนไลน์	ออนไลน์	รวม
๑	ข้าราชการ (วิชาการ)	๕	๒๐	๒๕
๒	ข้าราชการ (บริหาร, วิชาชีวะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ)	๑๑	๔๕	๕๖
๓	พนักงานวิชาการ	๑๔	๑๑๕	๑๒๙
๔	พนักงานปฏิบัติการ	๔๔	๑๗๗	๒๒๑
๕	พนักงานราชการ	๒	๕	๗
๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐	๗๗	๙๗
๗	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๒
๙	นิสิต	๔๙	๗	๕๖
๑๐	ไม่ระบุ	-	๔๖	๔๖
		<b>๑๔๖</b>	<b>๔๙๔</b>	<b>๖๔๐</b>

๓.๒.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทรงคุณ อตถากร ชั้น ๒ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ บุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ศิษย์เก่า สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน ๒๖๔ คน แบ่งเป็นรูปแบบออนไลน์ ๒๐๒ คน รูปแบบออนไลน์ ๖๒ คน

ที่	ประเภท	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		ออนไลน์	ออนไลน์	รวม
๑	ข้าราชการ (วิชาการ)	๖	๑	๗
๒	ข้าราชการ (บริหาร, วิชาชีพ/เชี่ยวชาญเฉพาะ)	๘	๑๓	๒๑
๓	พนักงานวิชาการ	๖	๓	๙
๔	พนักงานปฏิบัติการ	๒๓	๒๓	๔๖
๕	พนักงานราชการ	๑	๑	๒
๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑	๘	๑๙
๗	นิสิต	๔๒	-	๔๒
๘	ไม่สามารถระบุ	-	๑๓	๑๓
๙	หน่วยงานภาครัฐ	๔๙	-	-
๑๐	ผู้ประกอบการ (ร้านค้าในมหาวิทยาลัย)	๔๓	-	-
๑๑	สื่อมวลชน	๑๒	-	-
๑๒	ศิษย์เก่า	๑	-	-
		<b>๒๐๒</b>	<b>๖๒</b>	<b>๒๖๔</b>

สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เว็บไซต์ [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th)  
และผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการประชุมรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		บุคคล ภายใน	บุคคล ภายนอก	ยอด รวม
๑	การแสดงความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a>	๓๖	๕	๔๑

ที่	รายการ	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)		
		ออนไลน์	ออนไซต์	ยอดรวม
๑	การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	๑๙๙	๔๐๔	๖๐๓
๒	การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕๒	๒๙๑	๔๔๓
๓	การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔๖	๔๙๔	๖๔๐
๔	การประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐๒	๖๒	๒๖๔
	รวม	๖๙๙	๑,๒๕๑	๑,๙๕๐

#### ๔. จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น

ตามที่คณะกรรมการจัดทำ ร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพของ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ นั้น ประกอบด้วยสาระสำคัญจำนวน ๙๒ มาตรา ดังนี้

บทนำ	มาตรา ๑-๖
หมวด ๑ บททั่วไป	มาตรา ๗-๑๙
หมวด ๒ การดำเนินการ	มาตรา ๒๐-๔๘
หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน	มาตรา ๔๙-๕๓
หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ	มาตรา ๕๔-๕๘
หมวด ๕ กำกับและดูแล	มาตรา ๕๙-๖๐
หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ	มาตรา ๖๑-๖๖
หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ	มาตรา ๖๗-๗๔
หมวด ๘ บทกำหนดโทษ	มาตรา ๗๕-๗๖
บทเฉพาะกาล	มาตรา ๗๗-๙๒

หลังจากมีการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ผ่านช่องทางในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เว็บไซต์ [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th) และช่องทางการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ จำนวน ๔ ครั้ง สรุปมีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นรายมาตรา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ มาตรา ดังนี้

๔.๑ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เว็บไซต์ [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ มาตรา ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น จากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a>	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	๔	๑ มาตรา
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๑๐ ๑๓ ๑๔	๓ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	๒๐ ๒๑ ๒๔ ๒๘ ๒๙ ๓๕ ๓๗ ๓๘ ๔๐ ๔๓	๑๐ มาตรา
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	-	-
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	๘๗ ๘๘ ๙๐	๓ มาตรา
<b>รวม</b>			<b>๑๗ มาตรา</b>

๔.๒ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นผ่านการประชุมรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๔ ครั้ง

๔.๒.๑ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นจากการประชุม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕  
จำนวน ๑๕ มาตรา ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๑	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	-	-
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๑๓ ๑๕	๒ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	๒๐ ๒๒ ๒๘ ๒๙ ๓๒ ๓๔ ๓๘ ๔๐ ๔๑	๙ มาตรา
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	-	-
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	๗๘ ๘๒ ๘๖ ๙๐	๔ มาตรา
<b>รวม</b>			<b>๑๕ มาตรา</b>

๔.๒.๒ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นจากการประชุม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕  
จำนวน ๒ มาตรา ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๒	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	-	-
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๑๓	๑ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	-	-
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	-	-
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	๘๑	๑ มาตรา
<b>รวม</b>			<b>๒ มาตรา</b>

๔.๒.๓ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นจากการประชุม ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖  
จำนวน ๑๐ มาตรา ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๓	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	-	-
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๘ ๑๓ ๑๔ ๑๕	๔ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	๒๐ ๓๒ ๔๑	๓ มาตรา
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	๖๒	๑ มาตรา
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	๘๑ ๘๘	๒ มาตรา
<b>รวม</b>			<b>๑๐ มาตรา</b>



๔.๒.๔ จำนวนรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็นจากการประชุม ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖  
จำนวน ๑ มาตรา ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๔	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	-	-
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๑๕	๑ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	-	-
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	-	-
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	-	-
รวม			๑ มาตรา

## สรุปรายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น

จากระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย [www.autonomy.msu.ac.th](http://www.autonomy.msu.ac.th) และจากการประชุมรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ที่	(ร่าง) พ.ร.บ.ฯ	รายมาตราที่ได้รับการแสดงความคิดเห็น	จำนวน
๑	บทนำ (มาตรา ๑-๖)	๔	๑ มาตรา
๒	หมวด ๑ บททั่วไป (มาตรา ๗-๑๙)	๘ ๑๐ ๑๓ ๑๔ ๑๕	๕ มาตรา
๓	หมวด ๒ การดำเนินการ (มาตรา ๒๐-๔๘)	๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๔ ๒๘ ๒๙ ๓๒ ๓๔ ๓๕ ๓๗ ๓๘ ๔๐ ๔๑ ๔๓	๑๔ มาตรา
๔	หมวด ๓ ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)	-	-
๕	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)	-	-
๖	หมวด ๕ กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)	-	-
๗	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)	๖๒	๑ มาตรา
๘	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)	-	-
๙	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)	-	-
๑๐	บทเฉพาะกาล (มาตรา ๗๗-๙๒)	๗๘ ๘๑ ๘๒ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๙๐	๗ มาตรา
รวม			๒๘ มาตรา

**ตารางการแสดงความคิดเห็น**  
**ที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...**  
 (เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ)

บทนำ ทั่วไป (มาตรา ๑ - ๖)

**มาตราที่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑ มาตรา ได้แก่ มาตรา ๔**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๑	พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ....”	-ไม่มี-
มาตรา ๒	พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	-ไม่มี-
มาตรา ๓	ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๑	-ไม่มี-
มาตรา ๔	ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม <u>“สภามุคัลการ”</u> หมายความว่า สภามุคัลการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b>          (เห็นด้วย ๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๒ คน)          - ขอเปลี่ยนคำว่า “สภามุคัลการ” เป็น “สภาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่”</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ</p>	
มาตรา ๕	<p>ให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๓๗ เป็นมหาวิทยาลัยมหาสารคามตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๖	<p>ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	-ไม่มี-

**หมวด ๑ : บททั่วไป (มาตรา ๗ - ๑๙)**  
**มาตราที่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๕ มาตรา**  
**ได้แก่ มาตรา ๘ ๑๐ ๑๓ ๑๔ ๑๕**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๗	<p>การจัดการมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้</p> <p>(๒) พัฒนาบุคคลให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ ปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็น เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ เข้าใจสังคมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อรองรับสังคมโลกที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกันแก้ปัญหาสังคมและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข</p> <p>(๓) ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนด้านการอุดมศึกษาและต้องเชื่อมโยงกับการศึกษาในระดับ ที่ต่ำกว่าเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับทรัพยากรบุคคลของประเทศในการเข้ารับการศึกษาในระดับอุดมศึกษารวมทั้งส่งเสริมให้มีการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพของบุคคลและการศึกษาตลอดชีวิตมหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p>	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	(๑) การจัดการศึกษา (๒) การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (๓) การบริการวิชาการแก่สังคม (๔) การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (๕) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กฎหมายกำหนด	
<b>มาตรา ๘</b>	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ <b>ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง</b> (๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา (๒) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมาย (๔) ความรับผิดชอบต่อสังคม เชื่อมโยงกับชุมชน หน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ (๕) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๖) การมีส่วนร่วมของบุคลากร	<b>➤ ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b> <b>- เปลี่ยนจาก “ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง” เป็น “ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ</b>
<b>มาตรา ๙</b>	มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้ (๑) สำนัก (๒) คณะ (๓) วิทยาลัย	<b>-ไม่มี-</b>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	(๔) สถาบัน มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก คณะ วิทยาลัย สถาบัน เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ อีกได้	
<b>มาตรา ๑๐</b>	การจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง การยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง และการรวมส่วนงานให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้ทำเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความ คุ่มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารเป็นสำคัญ	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b>            (เห็นด้วย ๑๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๗ คน)            - เสนอให้ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรอง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย            ในการพิจารณาพร้อมด้วย</p>
<b>มาตรา ๑๑</b>	ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือ สถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย อื่น ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
<p><b>มาตรา ๑๒</b></p>	<p>ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศได้และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นสูงนั้น แก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้การจัดการศึกษาหรือการยกเลิก</p> <p>การจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๑๓</b></p>	<p>กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มข้อความ “โดยสวัสดิการต้องไม่น้อยกว่า พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน”</li> <li>- ถ้าระบूसวัสดิการครอบคลุมทั้ง บิดา มารดา และบุตร จะสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจที่ดีมาก</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ระบุข้อความไปเลยว่าไม่น้อยกว่ากฎหมายแรงงานกำหนด</li> <li>- ควรเปลี่ยนจากกิจการของมหาวิทยาลัยที่ไม่อยู่ภายใต้กฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงาน</li> </ul>



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
		<p>มหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครอง และประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b> - ให้ระบุว่า มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดสวัสดิการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๒๓ คน) - กิจกรรมของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองของแรงงาน การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>
<p><b>มาตรา ๑๔</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รั้งจ้าง สร้าง จัดหา โอน รั้งโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ ตลอดจนถึงกรรมสิทธิ์ มีสิทธิ</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b> - (๑) อำนาจเป็นของมหาวิทยาลัยและมอบอำนาจได้ - (๔) ให้เพิ่มเติมการอบรม การเรียนหลังปริญญาเอก</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ครอบครองหรือมีสิทธิใช้ประโยชน์ มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอก ราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้</p> <p>การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะ อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖ ที่มีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p> <p>(๒) ดำเนินกิจการวิद्यุกระจายเสียง วิद्यุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา วิจัย และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๓) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ ภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไข เกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงาน ต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็น หุ้นส่วนและลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วม ลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๖) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๕ คน / ไม่เห็นด้วย ๑๐ คน)</p> <p>- (๗) โดยค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ต้องไม่น้อยกว่าที่ <b>คุ้มครองในกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคม และมีระดับ เงินเดือนไม่น้อยกว่าข้าราชการ x ๑.๗ (ตามมติคณะรัฐมนตรี) และมี ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการได้รับ</b></p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยโดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้จ่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๒) อื่น ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๑๕</b></p>	<p>รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ทรัพย์สินที่ได้รับโอนตามมาตรา ๗๗</p> <p>(๒) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๓) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- ในกรณีรัฐบาลปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ เห็นควรให้มหาวิทยาลัยปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานเช่นเดียวกับข้าราชการ</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๔) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์ จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามอำนาจหน้าที่ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๒) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่มีอยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการลงทุนไว้หรือไม่ ควรมีรายละเอียดที่ชัดเจน ใน พ.ร.บ.</li> <li>- การหารายได้ภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>- การหารายได้ผ่านช่องทางออนไลน์</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๔</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบแล้ว ที่ราชพัสดุพื้นที่ใหม่ มหาวิทยาลัยจะต้องเช่า</li> </ul>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>ในกรณีรายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามจำนวนที่จำเป็น</p>	
มาตรา ๑๖	<p>บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มา โดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยทางอื่นไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๑๗	<p>ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๑๘	<p>บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ แต่ถ้ามี ความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาท หรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๑๙	มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และนิสิตซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-

**หมวด ๒ : การดำเนินการ (มาตรา ๒๐ - มาตรา ๔๘)**

**มาตราที่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๔ มาตรา**

**ได้แก่ มาตรา ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๔, ๒๘, ๒๙, ๓๒, ๓๔, ๓๗, ๓๘, ๔๐, ๔๑, ๔๓**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๒๐	ให้มีสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งจำนวนสามคน ได้แก่ อธิการบดี ประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาบุคลากร (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคนซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงานใน มหาวิทยาลัย	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ควรมีสัดส่วนให้พนักงานมากกว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b></p> <p>- ให้สอดคล้องกับประกาศธรรมาภิบาลจาก อว.</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคนซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่สอนหรือวิจัยจำนวนหนึ่งคน และพนักงานมหาวิทยาลัยอื่นจำนวนหนึ่งคน</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองคนซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) (๔)</p> <p>(๖) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนซึ่งอธิการบดีเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม</p> <p>(๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๔ คน)</p> <p>- สัดส่วนจากบุคลากรน้อยไป ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๒ คน ควรให้ประชาคมในมหาวิทยาลัย มีส่วนออกเสียงร่วมกับ นายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ด้วย และนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ไม่ควรดำรงตำแหน่งเกิน ๘ ปี</p> <p>- กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากพนักงานมหาวิทยาลัยทำหน้าที่สอนควรมีสัดส่วนมากกว่านี้ เพราะเป็นผู้รับทราบสถานการณ์ ความต้องการของประชาคมในมหาวิทยาลัยมากกว่าส่วนอื่น</p> <p>- คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ควรระบุให้ชัดเจนใน พ.ร.บ. ว่า นายกสภามหาวิทยาลัยห้ามดำรงตำแหน่งเกิน ๘ ปี โดยนับรวมทุกวาระ</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
<p><b>มาตรา ๒๑</b></p>	<p>นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐(๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี</p> <p>แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือ อาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๓ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทน ตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้ง อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่บวาระที่</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน)</p> <p>- นายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ดำรงตำแหน่งเกิน ๘ ปี เว้นแต่ได้รับคะแนน vote จากพนักงานมหาวิทยาลัย มากกว่า ๘๐%</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- ควรแก้เป็น มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ แต่ต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งรวมกันไม่เกิน ๘ ปี</p>



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือก หรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>	
<p><b>มาตรา ๒๒</b></p>	<p>สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดทิศทางและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสร้าง พัฒนา ประมวล และประยุกต์องค์ความรู้ทั้ง มวล รวมตลอดทั้งนโยบายในกิจการทั้งปวงตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ออกระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของ มหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบและข้อบังคับสำหรับส่วนงาน นั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๔) อนุมัติแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ</p> <p>(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก ส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการ</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- (๙) ตกคำว่า “ถอดถอน” หรือไม่?</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>แบ่ง หรือ การปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว ๘</p> <p>(๖) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว หรือ ยกเลิกนิติบุคคล</p> <p>(๘) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวม หรือ ยกเลิกหลักสูตร การศึกษา</p> <p><u>(๙) อนุมัติการให้ปริญญา อนุมัติปริญญา และ ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</u></p> <p>(๑๐) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พิเศษ</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๒) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการวิชาการ ประธานกรรมการและกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยการวิจัย ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๑๔) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้จัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรอื่น</p> <p>(๑๕) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>(๑๗) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ</p> <p>(๑๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อัน อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือ บุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๙) อนุมัติการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนหรือ การร่วม ลงทุน</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นที่ของส่วนงานใดหรือ ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	
มาตรา ๒๓	การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามขอบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๒๔	<p>ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) อธิการบดี เป็นประธาน</p> <p>(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๓) ประธานสภาบุคลากร</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน)</p> <p>- เพิ่มเติมกรรมการประเภทผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ หรือ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจการค้า</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และ จะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้</p>	<p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>ควรแก้ไขเป็น มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) อธิการบดี เป็นประธาน</p> <p>(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๙</p> <p>(๓) ตัวแทนบุคลากรจากการเลือกตั้ง จำนวน ๓ คน</p> <p>(๔) ประธานสภาบุคลากร</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้</p>
<p><b>มาตรา ๒๕</b></p>	<p>คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาและกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกหน่วยงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยรวมทั้งการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๖</b></p>	<p>ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมสภาวิชาการ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๒๗</b></p>	<p>สภาวิชาการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย และแผนพัฒนางานวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี</p> <p>(๒) กำหนดและกำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับงานวิชาการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิด สอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๕) เสนอแนะการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบกับสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือ สถาบันวิจัยอื่นและการจัดการศึกษาร่วมหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับ</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>สถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือ สถาบันวิจัยอื่นต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และ อำนาจของคณะกรรมการวิชาการ</p> <p>(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ อธิการบดี มอบหมาย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๘</b></p>	<p>ให้มี <u>สภาบุคลากร</u> ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจาก พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของ ประธานกรรมการและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- สภาบุคลากร ซึ่งกรรมการเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย (ให้พิจารณานิยามศัพท์ “บุคลากร” ซึ่งในมาตรา ๔ ระบุว่า “บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวของ มหาวิทยาลัย)</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๐ คน / ไม่เห็นด้วย ๒ คน)</p> <p>- ควรแก้ไขเป็น ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยประธานสภาและ กรรมการไม่สอดคล้องกับคำนิยามคำว่า บุคลากร ที่มากำหนดสิทธิการ เลือกตั้งแค่พนักงานมหาวิทยาลัย</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
<p><b>มาตรา ๒๙</b></p>	<p>สภาบุคลากรมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการ ทั้งปวง ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) <u>ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยและ ระหว่าง พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน</u></p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- (๒) แก้ไข เป็น “ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับ บุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกัน”</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๐ คน / ไม่เห็นด้วย ๐ คน)</p> <p>- เพิ่มหน้าที่ ร่วมตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย</p> <p>- ควรเพิ่มอำนาจในการตรวจสอบจริยธรรมของบุคลากร และออก กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยม และสร้างมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร</p> <p>- ข้อ ๒ ควรใช้คำว่า “ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย กับบุคลากรและระหว่างบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยกัน”</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- ควรแก้ไขเป็น</p> <p>มาตรา ๒๙ สภาบุคลากรมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ออกข้อบังคับเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรและผู้บริหาร มหาวิทยาลัย</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
		<p>(๒) จัดหารายได้และพัฒนาระบบสวัสดิการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยและระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>
มาตรา ๓๐	<p>มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การ</p> <p>ดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๓๑	<p>ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วย</p>	-ไม่มี-



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	อธิการบดี ตามจำนวนที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้	
<b>มาตรา ๓๒</b>	อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ และตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ โดยคำแนะนำของ อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งอธิการบดี ใช้วิธีการสรรหา หรือ เลือกตั้ง?</li> <li>- ตำแหน่งอธิการบดี ไม่เอาวิธีการสรรหา</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อธิการบดี และทีมบริหาร ควรมาจากการเลือกตั้ง ทั้งมหาวิทยาลัย</li> <li>- อยากให้อธิการบดีมาจากการเลือกตั้ง ให้อธิการบดีเลือกรองอธิการบดีมาเป็นทีมเลยและหาเสียงได้ ถ้าทำได้แบบนี้จึงจะถือว่า “ออกนอกระบบ” อย่างแท้จริง</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๐ คน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้อธิการบดีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาคมมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
<b>มาตรา ๓๓</b>	อธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๓๔	อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้นับต่อเนื่องอันเดิม 'ไม่เริ่มนับใหม่'</p>
มาตรา ๓๕	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ ตามมาตรา ๓๖</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗</p> <p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน)</p> <p>- อธิการบดีดำรงตำแหน่งได้รวมกันไม่เกิน ๘ ปี</p>
มาตรา ๓๖	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีเมื่อครบ สองปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินตามวรรคสอง และถ้าสภามหาวิทยาลัยมี</p>	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	มติให้พ้น จากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภา มหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง	
มาตรา ๓๗	<p>อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ใน มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๓) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์และความสำเร็จในการบริหารกิจการของรัฐหรือของเอกชน มาแล้ว หรือเคยดำรงตำแหน่งอธิบดีขึ้นไปหรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นในระดับเดียวกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน) - ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น</p>
มาตรา ๓๘	<p>อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ข้อกำหนด และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) บริหารงานบุคคล การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงาน <u>ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน</u></p> <p>(๕) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติตาม นโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>- การได้มาและถอดถอนผู้บริหาร ควรมาจากการเลือกตั้ง และสามารถลงชื่อถอดถอนได้</p> <p>- (๔) ให้ตัดคำว่า "ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน" (เนื่องจากข้อความซ้ำกัน)</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน)</p> <p>- อธิการบดีต้องรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมในมหาวิทยาลัย</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- (๑๐) มอบอำนาจให้คณะและหน่วยงานในกำกับฯ ร่วมมือกับหน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรเอกชนเพื่อจัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>
มาตรา ๓๙	<p>ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้ มอบหมายให้รองอธิการบดีผู้ใดรักษาการแทน ให้รองอธิการบดีที่มี</p>	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>อาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมี แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทน ให้ผู้รักษาการแทนมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p>	
<p><b>มาตรา ๔๐</b></p>	<p>ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะและวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กำหนด เพื่อทำหน้าที่และ รับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๔๑</p> <p>รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๔๑</p> <p><u>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</u></p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การรักษาการแทนคณบดี ให้ นำ มาตรา ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ในกรณีสภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ต้องแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๔๑</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- มาตรา ๔๐ ตามวรรค ๔ และวรรค ๕ กรณีคณบดีพ้นจากตำแหน่ง เสนอให้พิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๒ คน)</p> <p>- ควรให้บุคลากรภายในแต่ละคณะได้มีส่วนร่วมในการเลือกคณบดี</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- แก้ไขเป็น</p> <p>มาตรา ๔๐ ในคณะและวิทยาลัยให้มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะและวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อ ทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
		<p>อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑</p> <p>รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การรักษาการแทนคณบดีให้นำมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ในกรณีสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ต้องแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑</p>
<p><b>มาตรา ๔๑</b></p>	<p>คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนใน มหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอเพิ่มข้อความต่อท้าย “ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภารับรอง”</li> <li>- คณบดี รองคณบดี ควรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในกรณีที่ภายในคณะมีบุคลากรระดับปริญญาเอกมากกว่า ๗๕%</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มเติมบุคลากรสายสนับสนุน</li> </ul>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๔๒	<p>ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติหลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของ คณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๔๓	<p>คณะกรรมการประจำส่วนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะหรือวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) วางระเบียบและออกประกาศทางการศึกษาของคณะหรือวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งวางระเบียบ และออกประกาศอื่นตามที่สภา มหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๓) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน เสนอ สภาวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) วางหลักเกณฑ์และกำกับดูแลการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐาน การศึกษาของ คณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน</p> <p>(๕) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นต่อคณบดี</p> <p>(๖) พิจารณางบประมาณของคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน เพื่อเสนออธิการบดี</p> <p>(๗) เสนอแนะเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ และการ แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๐ คน)</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b> - เพิ่มหน้าที่จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>(๘) กำกับดูแลการบริหาร การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของคณะ หรือ วิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน หน้าที่และ อำนาจของคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	
<p><b>มาตรา ๔๔</b></p>	<p>ในสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนัก ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนัก เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานและจะให้มีรองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ตาม จำนวนที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนัก มอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติหลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนัก ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนักพ้น จากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนักพ้นจากตำแหน่งด้วย ๑๔</p> <p>การดำเนินงานของสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า</p>	<p>-ไม่มี-</p>



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>สถาบันหรือ สำนัก ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การรักษาการแทนผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ให้นำมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	
<p><b>มาตรา ๔๕</b></p>	<p>ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือ สำนัก สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นได้</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติหลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งอำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๔๖</b></p>	<p>ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ สำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและจะดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่ง ตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๔๗</b></p>	<p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า อธิการบดีจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าส่วนงานดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีเฉพาะในส่วนงานนั้นก็ได้</p> <p>คณบดีผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีอาจมอบ</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	อำนาจต่อ ให้รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานนั้นปฏิบัติหน้าที่ที่ รับมอบอำนาจมานั้นแทนได้เมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี และให้ผู้รับมอบ อำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจต่อมีอำนาจหน้าที่ตามที่ อธิการบดีกำหนด	
มาตรา ๔๘	นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือ กำหนดให้ผู้ดำรง ตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่าง ใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการ แทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมี หน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ รักษาการแทนหรือ ปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่ง มอบอำนาจ	-ไม่มี-

**หมวด ๓ : ประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา ๔๙-๕๓)**

**-ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น-**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๔๙	<p>ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๕๐	<p>เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ ให้มหาวิทยาลัย จัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าว โดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและให้มีการ ประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี</p> <p>การประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ใช้หลักการตามมาตรา ๘ และ นโยบายที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๒ เป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดย อาจหาข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย นิสิต ศิษย์เก่า บุคคลซึ่งเป็นนายจ้าง หรือผู้บังคับบัญชาของศิษย์เก่าและบุคคลอื่น ซึ่งเกี่ยวข้องกับ มหาวิทยาลัย</p> <p>การรายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุด้วยว่าส่วนงานดังกล่าวควรปรับปรุงการ ดำเนินการใดหรือควร มีส่วนงานนั้น หรือหน่วยงานในส่วนงานนั้นต่อไปหรือไม่ด้วย</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๕๑	ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียน การสอน และวัดผลตามหลักสูตรนั้น แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินหลักสูตรการเรียน การสอน และวัดผลตามหลักสูตรนั้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๕๒	ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๕๓	ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-

**หมวด ๔ : การบัญชี-การตรวจสอบ (มาตรา ๕๔-๕๘)**

**-ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น-**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๕๔	ให้มหาวิทยาลัยจัดทางการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๕๕	ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	และให้ทำการตรวจสอบ รับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี	
มาตรา ๕๖	ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น	-ไม่มี-
มาตรา ๕๗	ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และ บัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี	-ไม่มี-
มาตรา ๕๘	ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-ไม่มี-

หมวด ๕ : กำกับและดูแล (มาตรา ๕๙-๖๐)

- ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น -

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๕๙	รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ และ ๘ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมี หน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี	-ไม่มี-
มาตรา ๖๐	บรรดาเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ	-ไม่มี-

**หมวด ๖ : ตำแหน่งวิชาการ (มาตรา ๖๑-๖๖)**  
**มาตราที่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑ มาตรา ได้แก่ มาตรา ๖๒**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
<b>มาตรา ๖๑</b>	คณาจารย์ประจำมีหน้าที่ในการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ และให้คำปรึกษาแก่นิสิต ให้คณาจารย์ปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนตามประมวลจริยธรรมตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	-ไม่มี-
<b>มาตรา ๖๒</b>	คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b> - ควรเพิ่มตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
<b>มาตรา ๖๓</b>	ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	เกียรติคุณในสาขาที่ ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้ เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	
มาตรา ๖๔	ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรอง ศาสตราจารย์พิเศษซึ่งมี ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ โดยคำแนะนำของสภา มหาวิทยาลัย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๖๕	สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัยเป็น อาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๖๖	บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รอง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นตามมาตรา ๖๒ วรรคสาม ให้มี	-ไม่มี-



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>สิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p> <p>(๔) รองศาสตราจารย์ใช้อักษรย่อ รศ.</p> <p>(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ใช้อักษรย่อ ผศ.</p> <p>(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p>การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หมวด ๗</p>	

**หมวด ๗ : ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา ๖๗-๗๔)**

**- ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น -**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๖๗	ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.	-ไม่มี-
มาตรา ๖๘	มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัด การศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อ สำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา	-ไม่มี-
มาตรา ๖๙	สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ หลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกียรตินิยม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-
มาตรา ๗๐	สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด	-ไม่มี-

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>สาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว (๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p>	
<p><b>มาตรา ๗๑</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีคุณธรรม</p> <p>มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมสมควรแก่ ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ บุคลากร หรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย หรือ นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๗๒</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทย</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ฐานะและครูย ประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
มาตรา ๗๓	<p>มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือกิจการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๗๔	<p>มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิต พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา</p>	-ไม่มี-

**หมวด ๘ : บทกำหนดโทษ (มาตรา ๗๕-๗๖)**

**-ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น-**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
<p align="center"><b>มาตรา ๗๕</b></p>	<p>ผู้ใดใช้ครุยวิทย์ฐานะ เข้มวิทย์ฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและบุคลากรหรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วย ประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้ บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทย์ฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p align="center">-ไม่มี-</p>
<p align="center"><b>มาตรา ๗๖</b></p>	<p>ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของ มหาวิทยาลัยที่วัดฤหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๔ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิด</p>	<p align="center">-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	ตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนง เดี่ยว ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้	

**บทเฉพาะกาล : (มาตรา ๗๗-๙๒)**

**มาตราที่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๔ มาตรา**

**ได้แก่ มาตรา ๗๘ , ๘๒ , ๘๖ , ๙๐**

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
มาตรา ๗๗	มาตรา ๗๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้	-ไม่มี-
มาตรา ๗๘	ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรง ตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือ <u>สภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น</u> ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง	➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b> - ตัดข้อความ “หรือสภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น”

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	ตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าว ให้นายกสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้น จากตำแหน่งนั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการดำเนินการให้ ได้มาซึ่งกรรมการสภา มหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว	
มาตรา ๗๙	ให้ประธานสภาคณาจารย์และกรรมการสภาคณาจารย์ ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาบุคลากรและกรรมการ สภา บุคลากร จนกว่าจะได้มาซึ่งสภาบุคลากรตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่ง ร้อยแปดสิบวันนับแต่ วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	-ไม่มี-
มาตรา ๘๐	ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคามตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลาง ก่อน จนกว่าจะได้มีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตาม มาตรา ๙ ทั้งนี้ ให้ แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	-ไม่มี-
มาตรา ๘๑	ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัติ บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ	➤ ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวัน ก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนา เปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้โดยทำเป็น หนังสือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลา ดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยน สถานภาพมาเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>- ข้อสังเกต อธิการบดีตำแหน่งเดียวที่ระบุใน พ.ร.บ.ต้องเปลี่ยนสภาพ จากข้าราชการเป็นพนักงาน</p> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๓</b></p> <p>- ให้ตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
<p><b>มาตรา ๘๒</b></p>	<p>การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ให้นับวาระการ ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ให้นับวาระรวมกับ พ.ร.บ.เดิม</p>
<p><b>มาตรา ๘๓</b></p>	<p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้จัดตั้งขึ้นอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คง ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คงดำรงตำแหน่ง ต่อไป จนกว่า ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๘๔</b></p>	<p>ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการ ประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน หรือคณะกรรมการประจำสำนัก</p>	<p>-ไม่มี-</p>



มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>คณะกรรมการส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้ อนุมัติและจัดตั้งขึ้นใน มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และดำรง ตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ คณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น หรือทำหน้าที่ ตามที่ได้รับแต่งตั้งคงดำรงตำแหน่ง ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ</p>	
<p><b>มาตรา ๘๕</b></p>	<p>ให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ และอาจารย์พิเศษของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ใน วันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ และ อาจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๘๖</b></p>	<p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง <b>เลขานุการ คณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก</b> และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่า หน่วยงานดังกล่าวตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่ง ต่อไป จนกว่าจะได้มีการจัดตั้งส่วนงานใหม่ตามมาตรา ๘ และได้มาซึ่งผู้ดำรง</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b> - เสนอให้ใช้คำว่า “หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ”</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>ตำแหน่งของส่วนงานนั้น</p> <p>ให้ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพ เฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง เฉพาะตัวข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อยู่ในวันก่อนที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวข้าราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัติ</p>	
<p>มาตรา ๘๗</p>	<p>ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นบุคลากรตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p><u>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวของ มหาวิทยาลัยดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อน และเงินอื่น โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย</u></p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b> (เห็นด้วย ๒ คน / ไม่เห็นด้วย ๑ คน)</p> <p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- เสนอแก้ไขวรรค ๒ ดังนี้ "เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เพิ่มขึ้นเป็น ๑.๗ เท่า และได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น รวมทั้งเงินอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อน โดย</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p><u>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</u></p> <p>ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ มาใช้บังคับแต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี"</p>
<p><b>มาตรา ๘๘</b></p>	<p>ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ผู้ใด</p> <p>(๑) แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติภายในเก้า สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันที</p> <p>(๒) แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็น</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ยังคงรักษาสภาพการเป็นสมาชิก กบข.</li> <li>- เมื่อมีการเปลี่ยนสถานภาพ อยากเห็นความชัดเจนในการปรับเปลี่ยนสถานภาพ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ มีอะไรบ้าง อัตราเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยได้ปรับขึ้นด้วยหรือไม่ ?</li> </ul> <p>➤ <b>ความคิดเห็นจากเว็บไซต์ <a href="http://www.autonomy.msu.ac.th">www.autonomy.msu.ac.th</a></b></p> <p>(เห็นด้วย ๑ คน / ไม่เห็นด้วย ๒ คน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรให้สิทธิพนักงานราชการ ที่ระบุไว้ในมาตรา ๘๗ มีสิทธิในการขอเปลี่ยนสภาพมาเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</li> </ul>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>เวลาหนึ่งปีเมื่อ พ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้</p> <p>(๔) แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้</p> <p><u>ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เมื่อได้รับบรรจุเข้าทำงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</u></p>	<p><b><u>ข้อเสนอจากบุคคลภายนอก</u></b></p> <p>- เสนอแก้ไข วรรคสุดท้าย ดังนี้ ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เมื่อได้รับบรรจุเข้าทำงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง เพิ่มขึ้นเป็น ๑.๗ เท่า และสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
มาตรา ๘๙	<p>สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๘๒ หรือมาตรา ๘๘ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างประจำมิให้เสียไปเพราะเหตุที่โอนหรือไม่โอน หรือ เปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-
มาตรา ๙๐	<p>ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ วางลง ไม่ว่าจะวางอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงิน</p>	<p>➤ <b>ความคิดเห็นจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ ครั้งที่ ๑</b></p> <p>- เสนอให้เพิ่มเติม “การยุบ รวม หรือไปช่วยส่วนราชการอื่น นอกมหาวิทยาลัยได้ หรือโอนย้ายไปกระทรวงอื่น ๆ ได้”</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>งบประมาณแผ่นดินประจำอัตราที่ได้รับในขณะนั้น รวมตลอดทั้งบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และ เงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	
<p><b>มาตรา ๙๑</b></p>	<p>ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๘ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือ ยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ</p>	<p>-ไม่มี-</p>
<p><b>มาตรา ๙๒</b></p>	<p>ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติ</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรา	เนื้อหา	ความคิดเห็น
	<p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๑ และกฎหมายอื่นที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาการดำเนินการตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด</p> <p>ในกรณีที่มีการดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ถ้ายังมีได้มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศในเรื่องนั้น และไม่อาจนำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับได้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดการ ดำเนินการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้</p>	

## สรุปข้อเสนอแนะและประเด็นคำถาม

การรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

**สรุปข้อเสนอแนะและประเด็นคำถาม**  
**การรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...**  
**เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ**

ตามที่มีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๔ ครั้ง และได้สรุปรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นรายมาตราแล้วนั้น ยังมีประเด็นข้อเสนอแนะ และประเด็นคำถามจากประชาคมทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

**การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕**

➤ **ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๔ ข้อ รายละเอียดดังนี้**

๑. การเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องที่แน่นอนของชีวิต แต่บริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น คนเกิดน้อยลง การแข่งขันทางการศึกษาที่สูงขึ้น ฯลฯ เราในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ต้องการอะไรมาก ขอเพียงความมั่นคงในชีวิต ความสุขจากการทำงาน ซึ่งทุกคนมีความต้องการแตกต่างกัน เปรียบเทียบว่า มหาวิทยาลัยเป็นชุมชน มีหมู่บ้านหลายหลัง หลายคณะ หลายสาขา ซึ่งทุกคนรู้จักภาระหน้าที่ของตนเอง แต่สิ่งสำคัญ คือ การรู้จักตนเองโดยเฉพาะปัญหาด้านสุขภาพ ทุกคนต้องการช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนการเติบโตของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้า TOP ๕ ของเอเชีย แต่การที่องค์กรจะเติบโตอย่างสง่างามได้นั้น ต้องเริ่มจากจุดเล็กๆที่มีคุณภาพ คือ จิตใจ ความมั่นคง คุณภาพชีวิต เพื่อเป็นแรงผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาแนวหน้าของเอเชียต่อไป

๒. ร่าง พ.ร.บ.นี้ ยังมองไม่ออกว่า มมส มีหน้าตา หรืออัตลักษณ์แบบใด? และจะก้าวไปเป็นอะไรต่อไป?

๓. เห็นควรให้มีมาตราที่ดูแลสิทธิประโยชน์ของพนักงาน และลูกจ้าง ที่เป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม



๔. เสนอให้มีทางเลือกของข้าราชการที่ออกเป็นมาพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ยังคงเป็น สมาชิก กบข. แล้วไปรอรับบำนาญตอนอายุ ๖๐ ปี คล้ายๆ กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เช่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๕. ลูกจ้างชั่วคราว เมื่อผ่านการประเมินและมีการจ้างต่อในปีถัดไป ควรมีการปรับเงินเดือนขึ้นทุกปี หรือ ๒ ปี/ครั้ง

๖. เห็นควรให้นำอายุราชการของข้าราชการต่อเนื่อง หลังจากเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๗. เสนอให้ ระบุ หรือ วิธีการนับอายุเกษียณของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๕ ปี

๘. ลูกจ้างชั่วคราว เมื่อได้บรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้สามารถนำเวลาทำงานเมื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวมาใช้ในการขอตำแหน่งได้ และสามารถเทียบประสบการณ์ทำงานเพื่อเพิ่มเงินเดือนได้

๙. เสนอให้ใช้เกณฑ์ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต้องมี ๒ ขา โดยให้ระบุเป็นตัวเลข เช่น ผศ. ๑๑,๒๐๐ บาท , รศ. ๑๙,๘๐๐ บาท คล้ายกับของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐. หมวด ๖ (ตำแหน่งทางวิชาการ) ควรเพิ่มตำแหน่งของสายสนับสนุน หรือแยกหมวดของตำแหน่งสายสนับสนุนให้ชัดเจน

๑๑. เสนอให้ ตำแหน่งชำนาญการ / หัวหน้ากลุ่มงาน มีเงินประจำตำแหน่ง

๑๒. เห็นควรให้มีการทยอยบรรจุลูกจ้างชั่วคราว ตามอายุการทำงาน

๑๓. สายสนับสนุนเมื่อเป็นผู้บริหาร ควรได้รับเงิน ๓ ขา เหมือนสายวิชาการ

๑๔. การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานสายสนับสนุน ควรกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. อย่างชัดเจน เช่นเดียวกับสายวิชาการ ไม่ควรกำหนดกรอบ ลดกรอบตามความเห็นของผู้บริหาร

### ➤ ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. เมื่อออกนอกระบบ บุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ในคณะ/วิทยาลัย มีระบุไว้หรือไม่? หรือมีแนวทางในการบริหารงานอย่างไร?

๒. ถ้าออกนอกระบบแล้ว ลูกจ้างชั่วคราวมีโอกาสได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่?
๓. เครื่องราชย์ฯ จะมีปรากฏหรือบัญญัติไว้ใน (ร่าง) พ.ร.บ. หรือ ข้อบังคับไว้ด้วยหรือไม่?
๔. บุคลากรสามารถรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการเงินเดือน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการได้เมื่อใด?

การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

➤ ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. เห็นควรให้มีหมวดระบุความก้าวหน้าสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนให้ชัดเจน ระบุค่าตอบแทนที่ชัดเจน เช่นเดียวกับสายวิชาการ
๒. ควรมีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีอายุงาน ๕-๑๐ ปี บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. เห็นควรเพิ่มรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการให้มีความชัดเจน เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพนเฉพาะ หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ควรมีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการ

➤ ข้อเสนอแนะจากนิสิต จำนวน ๓ ข้อ รายละเอียด ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาการดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากเดิม ๔ ปี เป็น ๒ ปี
๒. เห็นควรพิจารณาอำนาจอธิการบดี ไม่ให้มีอำนาจบริหารงานมากเกินไป
๓. เห็นควรให้สวัสดิการของนิสิต มีความชัดเจนมากขึ้น ตอนรับวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย”

➤ ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. มมส มีขั้นตอนการโหวต รับหรือไม่รับ (ร่าง) พ.ร.บ. ฉบับนี้หรือไม่?

๒. หากออกนอกระบบแล้ว สวัสดิการของนิสิต และสถานที่อำนวยความสะดวกต่างๆจะดีขึ้นหรือพัฒนาขึ้นอย่างไร?
๓. การส่งเงินประกันสังคม หากประสงค์จะส่งต่อ มหาวิทยาลัยจะสมทบคนละครึ่งตามเดิมหรือไม่?
๔. บุคลากรจะได้รับโบนัสตอบแทน เหมือนมหาวิทยาลัยเอกชนหรือไม่?
๕. อยากทราบสถานการณ์รายรับ-รายจ่ายของมหาวิทยาลัย และในอนาคตจะบริหารเงินงบประมาณต่อไปอย่างไร?
๖. เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ เพิ่มขึ้นจากเดิมหรือไม่ อย่างไร?
๗. เงินที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างนั้นเป็นร้อยละเท่าใด? ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
๘. เมื่อออกนอกระบบแล้ว การพัฒนาพื้นที่แห่งปัญญาจะมีการเปลี่ยนแปลงมากน้อยเพียงใด?
๙. เมื่อออกนอกระบบแล้ว จะมีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ อย่างไรบ้าง?

➤ **ประเด็นคำถามจากนิสิต จำนวน ๑ ข้อ รายละเอียดดังนี้**

๑. หากมหาวิทยาลัยออกนอกระบบแล้ว การทำงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น จะมีความรวดเร็วขึ้นหรือไม่?

การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

➤ **ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ข้อ รายละเอียดดังนี้**

๑. เห็นควรกำหนดปรับเงินเดือน ค่าตอบแทนของบุคลากร ให้เป็นไปตาม "กลไกตลาด" เพื่อให้เกิดการแข่งขันการคัดเลือกบุคลากร  
ในมหาวิทยาลัย และควรมีระบบสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริม และรักษาบุคลากรคนดี คนเก่งไว้
๒. กรณี ค่าตอบแทน และสวัสดิการ กองทุนพัฒนาบุคลากรต่างๆ ควรไม่น้อยกว่าเดิม และควรเท่าเทียมกัน

๓. กรณีพนักงานเงินรายได้ เห็นควรให้มีสิทธิได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ ควรเพิ่มตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
๕. เห็นควรให้มีการทำสัญญาจ้าง สำหรับบุคลากรตำแหน่งบริหาร

➤ ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๖ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรสายสนับสนุน สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารคณะ ระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีได้หรือไม่?
๒. ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนหรือการให้ความคุ้มครองไว้หรือไม่ ?
๓. จะมีระบบการประเมินผู้บริหารหน่วยงาน โดยผู้ใต้บังคับบัญชา ได้หรือไม่?
๔. เมื่อข้าราชการเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีสัญญาจ้างถึงอายุ ๖๕ ปีหรือไม่?
๕. กรณีเกิดเหตุภายในมหาวิทยาลัย อยากทราบความชัดเจนของศาลปกครองมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยมากน้อยเพียงใด?
๖. เมื่อออกนอกระบบแล้ว นิสิตสามารถกู้ กยศ. ได้หรือไม่ ?

การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

➤ ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบแล้ว ควรเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษาให้มากที่สุด และจัดการเรียนการสอน

## แบบนอกระบบ

๒. เสนอแนะให้นิสิตได้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในโรงเรียนขนาดเล็กด้วย ไม่กำหนดเฉพาะในโรงเรียนขนาดใหญ่
๓. เสนอแนะให้มีการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐเพิ่มมากขึ้น และให้สามารถประสานความร่วมมือได้โดยง่าย ส่งเสริมการบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีระเบียบที่เอื้อต่อการดำเนินงาน

➤ ประเด็นคำถามจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ข้อ รายละเอียดดังนี้

๑. เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบแล้ว ผู้ประกอบการเดิมในมหาวิทยาลัยยังสามารถดำเนินการต่อเนื่องได้หรือไม่ ?
-

## ประมวลภาพ

### การประชุมรับฟังความคิดเห็น

ที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...  
เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม





การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...  
เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง SC3-410 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม





การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...  
เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ  
ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสิขาลัย ชั้น 3 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



การประชุมรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทรงคุณ อธิการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

